



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเรณูนคร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเรณูนคร.....

สถานที่ตั้ง.....๙๑/๒ หมู่ ๙ ต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรญา โภพลรัตน์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๒๒๓๘๕๓๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sadao.bui@gmail.com.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๕..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อสร้างคุณค่า งานจากสิ่งเหลือใช้ในกระบวนการ ให้บริการผู้ป่วย (๑) โครงการสนับสนุนให้บุคลากรสร้าง นวัตกรรมจากขยะในโรงพยาบาล	เดือนละ ๑ ครั้ง	ลดรายจ่ายจาก การซื้อเครื่องมือ ทางทันตกรรม โดยใช้นวัตกรรม ที่ทำเองแทน	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อสร้าง อากาศที่ปลอดภัยในโรงพยาบาล (๑) โครงการเจ้าหน้าที่รพ.เรณูนคร ไม่ สูบบุหรี่	ทุกวัน	เจ้าหน้าที่ไม่สูบ บุ ห รี้ ร้อย ละ ๑๐๐ พื้นที่รพ.เรณู นครเป็นพื้นที่ ปลอดบุ ห รี้ ๑๐๐%	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อร่วมกัน สร้างสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้น่าอยู่ ปลอดภัย (๑) กิจกรรม ๕ ส.	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อม สะอาดปลอดภัย	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีวินัยในการแยกขยะ ลดขยะโลก (๑) โครงการธนาคารขยะ	ทุกวัน	รพ.มีรายได้จาก การจำหน่าย ขยะ Recycle จำนวน.....บาท	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกคน	←			→
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อสนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่,คนไข้ ผู้สูงอายุและบุคคลที่	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สร้างรายได้ ให้กับเจ้าหน้าที่	-	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรรวม	←			→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อให้ผู้ป่วยเข้า รับการรักษาในโรงพยาบาล มีโอกาสทำบุญ เพื่อเป็นกำลังใจต่อการรักษาโรค สร้าง สิ่งแวดล้อมให้ผู้ป่วยรู้สึกเหมือนอยู่บ้าน เพื่อสร้างความรู้สึกผ่อนคลาย (๑) โครงการสร้างกุศลวันพระ	ทุกวันพระ	ผู้ป่วยและญาติมี กำลังใจในการ รักษา สร้าง ความรู้สึกผ่อนคลาย	-	งานผู้ป่วยใน และกลุ่ม งานบริหารทั่วไป	←			→
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้ ชุมชนปลูกสมุนไพรเพื่อส่งขาย รพ.นำมา ผลิตเป็นยาเพื่อให้บริการผู้ป่วย (๑) กิจกรรมส่งเสริมการพึ่งพาตนเองด้าน สาธารณสุขผ่านงานสาธารณสุขชุมชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ชุมชนเพิ่มรายได้ ในการปลูก สมุนไพรเพื่อส่ง ขายให้ โรงพยาบาล	งบประมาณในการ จัดซื้อสมุนไพรใน โรงพยาบาล	กลุ่มงานเภสัชกรรม	←			→
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคน ได้แสดงออกถึงความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม (๑) หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.และงานราช พิธี	ทุกกลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึง ความเสียสละ	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→
	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) โครงการเรณูนครเราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้าง หลัง กิจกรรมบิณฑบาตเดือนละ ๑ วัน	ทุกกลุ่มงาน	ให้การช่วยเหลือ ผู้ป่วยติดเตียง ยากไร้	-	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรรวม และ ชมรมประชาชนอาวุโส	←			→
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ -เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่ในแต่ละฝ่าย -เป็นเวทีการปฏิบัติงานที่ผ่อนคลาย ไร้ รูปแบบ (๑) โครงการปั่นโตสร้างสุข	ทุกวันศุกร์	สร้างสัมพันธ์ที่ดี ของเจ้าหน้าที่ แต่ละฝ่าย	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ ภายในหน่วยงาน	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความเคารพต่อสถานที่และผู้มีอาวุโส (๑) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมวันสงกรานต์	๑๒ เมษายน	ส่งเสริม รักษ์สามัคคีและให้เจ้าหน้าที่ได้ทำความเคารพผู้อาวุโส	-	ทุกกลุ่มงาน		↔		
	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทักทาย สร้างความคุ้นเคย - เพื่อการแสดงความมีสัมมาคารวะกันในองค์กร (๑) กิจกรรมทักทายสวัสดี	ทุกวัน	เพื่อเจ้าหน้าที่ได้สร้างความคุ้นเคยและแสดงความมีสัมมาคารวะกันในองค์กร	-	ทุกกลุ่มงาน	←			→
	๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ - เพื่อให้เจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายได้ใช้ในการร่วมกิจกรรมชมรมคุณธรรม (๑) การจัดหาเสื้อชมรมจริยธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายได้ใช้เวลาในการร่วมกิจกรรมชมรมคุณธรรม	-งบบริจาคจากเอกชน คณะสงฆ์(ผ้า)	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม				↔
	๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ - เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยสร้างอัตลักษณ์ในองค์กร - เพื่อสร้างบุญบารมี - เพื่อสืบทอดพระพุทธศาสนา (๑) โครงการใส่ผ้าไทยไปใส่บาตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยสร้างอัตลักษณ์ในองค์กร	-	หัวหน้ากลุ่มงานเจ้าหน้าที่ทุกคนงานผู้สูงอายุ	←			→

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๕๖.....คน๓.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๘.....แห่ง๙๐๐.....คน๘.....แห่ง๘๐๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....สร้างกุศลวันพระโรงพยาบาลเรณูนคร..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โรงพยาบาลนิมนต์พระสงฆ์รับบิณฑบาตจากผู้ป่วยที่รับไว้ในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกวัน พระ ๘ คำและ ๑๕ คำ (เดือนละ ๔ ครั้ง).....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการเรณูนครเราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง กิจกรรมบิณฑบาตเดือนละ ๑ วัน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..คณะสงฆ์อำเภอเรณูนคร บิณฑบาตข้าวสาร อาหารแห้งมอบให้โรงพยาบาล เพื่อนำไปเยี่ยมผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ผู้ยากไร้ในชุมชน โดยการเยี่ยมร่วมระหว่าง คณะสงฆ์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผู้นำท้องที่.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ผ้าไทยใส่ให้สนุก..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โรงพยาบาลสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสวมผ้าไทยมาทำงาน สัปดาห์ละ ๑ วัน โดยใช้ผ้าไทยในพื้นที่ ที่ ทอโดยชาวบ้าน เพื่อส่งเสริมรายได้ของประชาชน และรักษาอัตลักษณ์ของชุมชนคนผู้ไท.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาววรรณ โภพลรัตน์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายไพศาล พลโลก)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗